



Modulares Ausbildungsprogramm: Systemischer Organisationscoach

Über unser „Warum“

Wirtschafts- und Non Profit Organisationen sind in unserem digitalen und schnelllebigen Zeitalter in immer kürzeren Zyklen mit neuen Herausforderungen konfrontiert. Sie sind daher dem ständigen **Druck zur Anpassung** an veränderte Umweltbedingungen ausgesetzt.

Gleichzeitig steigt die **Komplexität**: Nicht nur Planung, sondern Reaktionsfähigkeit und Entscheidungsschnelligkeit sind gefordert. Es genügt deshalb nicht mehr, von Zeit zu Zeit einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr müssen Organisationen und ihre Mitarbeitenden **kontinuierlich an der Optimierung und Weiterentwicklung** ihrer Strukturen und Prozesse, ihrer Arbeits- und Führungskultur sowie ihren Leistungen und Fähigkeiten arbeiten und diese permanent weiter gestalten. Für diese Aufgaben ist der Bedarf an qualifizierter Unterstützung aktuell so groß wie nie zuvor.

Veränderungen in sozialen Systemen können dabei immer Energie, Neugier oder Tatendrang auslösen, aber auch Angst, Widerstand und Resignation. **Veränderungsbegleitung** bedeutet deshalb in erster Linie, die Entwicklung von Menschen anzustoßen und emotional zu begleiten.

Der **systemische Coaching- und Beratungsansatz** liefert dafür hochwirksame Denk- und Vorgehensmodelle, die den Umgang mit komplexen Bedingungen und Strukturen ermöglichen sowie tragfähige Beziehungen mit den Betroffenen herstellen.

Unsere Erfahrung zeigt: Von der Entwicklung einer eigenen Coaching-Kompetenz profitiert nicht nur die **berufliche Professionalität**. Auch die **persönliche Zufriedenheit und Selbstwirksamkeit** im Umgang mit den eigenen Herausforderungen des Lebens steigt spürbar.

Die Aufbauweiterbildung zum „Systemischen Organisations-coach“ richtet sich deshalb an Personen, die in ihren Funktionen als **Führungskräfte, interne oder externe Coaches/Berater, Projektleiter, Product Owner, Scrum Master oder Personalverantwortliche** Veränderungen professionell gestalten und mit Passion begleiten möchten.

Das umfassende Curriculum vermittelt dafür praxiserprobte Basiskonzepte und vielfältige Methoden zur nachhaltigen Veränderungsarbeit mit Individuen, Teams und Organisationen.

Ausbildungsansatz

Organisationen verstehen wir als lebendige und hochkomplexe Systeme und betrachten Veränderungsprozesse daher als dynamischen Prozess.

Veränderung ist nicht planbar, aber wir können die **Rahmenbedingungen in Richtung einer positiven Veränderung bewusst gestalten**.

Durch die integrierte Entwicklung von Identität und Strategie, Strukturen und Prozessen sowie Kultur und Mensch können Organisationen sich ganzheitlich entwickeln und Veränderung kann nachhaltig entstehen.

Dabei richten wir den Blick auf **Wechselwirkungen und Zusammenhänge im System**, um möglichst viele Lösungspotenziale zu erschließen.

SYSTEMISCHER ORGANISATIONSCOACH

Identität als Coach

Systemischer Ansatz



Agiles Mindset &
Prinzipien
systemischer
Arbeitsweisen

Coaching Beratung Moderation Prozessbegleitung



Tools und
Methoden

Veränderungs- begleitung



Wissen

Agile Führung & Selbststeuerung



Selbst-
entwicklung

Coachingansatz

Das **Vorgehensmodell** der systemischen Schleife unterstützt durch ihr iteratives Vorgehen dabei, Schritt für Schritt zu einem besseren Verstehen zu kommen und dadurch besonders nützliche und wirkungsvolle Interventionen flexibel im Veränderungsprozess zu setzen.

Komplementarität bezieht sich hierbei auf mehrere Bedeutungsebenen. Eine davon ist die Kombination aus der Coaching-Prozessexpertise und einer fachlichen Expertise. Zum Beispiel zum Fachgebiet der Führung, der Produktion, des Projektmanagement, des Zeit- und Selbstmanagement, der Kommunikation oder anderen fachlichen Schwerpunkten.

Unser Komplementär-Ansatz zur systemischen Steuerung von Veränderungen



Finden Sie Ihren eigenen Coachingstil

Vielfalt

Coaching ist im Rahmen unserer Ausbildung die zentrale Intervention, um organisationale Veränderungen auf Einzel- und Teamebene erfolgreich zu begleiten. Ausgehend von einer systemischen Grundhaltung zeichnet sich unser Ansatz durch Offenheit und Vielfalt gegenüber Vorgehensmodellen und Methoden aus. So kommen Ansätze aus dem lösungsorientierten Coaching nach Steve de Shazer zum Einsatz, aus der Aufstellungsarbeit nach Matthias Varga v. Kibéd und Insa Sparrer, aus der Konfliktlösungsarbeit von Krista Kolodej, Fritz Glasl und Klaus Eidenschink, aus der Hypnosystemischen Arbeit von Gunther Schmidt, aus der Theorie U von Otto Scharmer, aus dem NLP und der positiven Psychologie und weiteren Vorreitern der systemischen Arbeitsweise.

Anschlussfähigkeit

Unser Coachingansatz stellt die Anschlussfähigkeit an das Kundensystem sowie die Wirkung in den Vordergrund anstelle von akademischen Diskursen oder vorgefertigten „So-macht-man-das-Richtig“-Musterlösungen.

Systemische und agile Grundhaltung

Coaching ist für uns mit einer zutiefst systemischen inneren Haltung verbunden: Handeln oder Nichthandeln entsteht stets aus der direkten Umwelt und dem Kontext, in dem sich der Einzelne in einer Problemsituation oder einem Veränderungsprozess bewegt. Jegliches Handeln und jede Reaktion ergibt somit Sinn, wird erklärbar und verständlich, sodass wir jedem Menschen mit Wertschätzung und Respekt in unserer Arbeit begegnen.

Praxisbezug & Anwendungsorientierung

Ziel unserer Ausbildung ist es somit, neben fachlichem und methodischem Know-how vor allem die individuellen Coachingkompetenzen der Teilnehmer anwendungsorientiert zu einem ganz persönlichen Coachingstil zu entwickeln. Dafür gewährt jedes Modul viel Raum zur Selbsterfahrung und zum Üben.

Einzigkeit

- Kleine Ausbildungsgruppen
- Für Praktiker von Praktikern mit langjähriger interner Organisations- und Führungserfahrung
- Integration aktueller Forschungsergebnisse und Trends aus Wissenschaft und Praxis
- Arbeit an eigenen Fällen und Projekten der Teilnehmer
- Schulen übergreifende pragmatische Ansätze und Methoden
- Kennenlernen vielfältiger Coachingstile durch erfahrenes, internationales Trainerteam
- Live-Coachings mit „echten“ Klienten
- Selbstorganisierte Peer-Groups
- Supervision und praktische Abschlussarbeit
- Selbsterfahrung und Persönlichkeitsentwicklung
- Alumni-Netzwerk

Modulares Ausbildungsprogramm in Präsenz

Unsere Ausbildung ist als praxisorientierter modularer Ausbildungsgang konzipiert. Alle Module bauen aufeinander auf, können jedoch **auch einzeln** besucht werden.

Sie verbinden die vier zentralen Kompetenzsäulen zu einem ganzheitlichen Beratungs- und Coachingansatz für die Arbeit mit Individuen, Teams und Organisationen.

Das QRC-Zertifikat und den Titel als Systemischer Organisationscoach erhalten Teilnehmer, die an allen 4 Modulblöcken teilgenommen haben (oder adäquate Vorausbildungen vorweisen können). Bei Teilnahme an einzelnen Blöcken erhalten Sie ein Teilnahmezertifikat.

Bei Buchung
aller Module:
10% Rabatt



M4 Modul 4: Master

M4/1: Führungs-Coaching mit dem Leadershift Cockpit
M4/2: Selbstführung und Achtsamkeit in der Coach-Rolle
M4/3: Praxiswerkstatt: Supervision
M4/4: Positionierung als Coach & Ausbildungsabschluss

3.780,00 EUR
128 h Präsenzlehrgang

+ Peergroup-Arbeit
+ Übungs-Coachings
+ Einzel-Feedback
+ Supervision
+ Zertifikat „Systemischer Organisationscoach“

M3 Modul 3: Agiles Organisationscoaching

M3/1 Agile Organisationsentwicklung Basics
M3/2 Agile Veränderungsbegleitung in Theorie und Praxis
M3/3 Die lernende Organisation

2.980,00 EUR
48 h Präsenzlehrgang

+ Peergroup-Arbeit
+ Zertifikat „Service Design Practitioner Organisationsentwicklung“ von S'WALK

M2 Modul 2: Gruppendynamik & Team Coaching

M2/1 Gruppendynamik (Selbsterfahrung)
M2/2 Team Coaching Prozesse, Interventionsdesigns und Tools

2.980,00 EUR
zzgl. Hotelpauschale

40 h Präsenzlehrgang/2 Ausbilder
+ Peergroup-Arbeit + Feedback
+ Zertifikat „Systemischer Teamcoach“

M1 Modul 1: Coaching Basics & Individualcoaching

M1/1 Coaching im Prozess & systemische Grundhaltungen
M1/2 Coaching als individuelle Intervention
M1/3 Die Coach- Rolle und das Coach-Klienten-System
M1/4 Praxiswerkstatt mit individuellem Feedback

3.780,00 EUR
128 h Präsenzlehrgang

+ Peergroup-Arbeit
+ Übungs-Coachings
+ Einzel-Feedback
+ Supervision
+ Zertifikat „Systemischer Business Coach“

Organisatorisches

Teilnahme an den Präsenz-Sessions

Für die Erteilung des Zertifikats als „Systemischer Organisationscoach“ darf maximal in zwei von 13 Sessions gefehlt werden. Je nach Verfügbarkeit der Plätze können in Absprache einzelne Module nachgeholt werden.

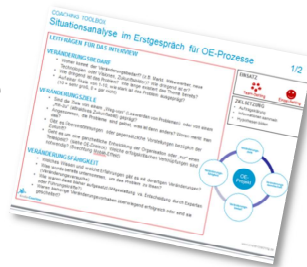
Arbeitszeiten

Die Sessions finden jeweils von 9.00 bis 17.00 Uhr statt (donnerstags/freitags/samstags).

Schulungsunterlagen

Während der Ausbildung werden umfangreiche Schulungsunterlagen und ein Toolboxset an die Teilnehmer übergeben.

- Toolbox mit systemischen Interventionen im Coaching
- Digitale Handouts zu jedem Modul
- Fotoprotokolle aus den Sessions
- Vorlagen zur Dokumentation der eigenen Coachingprozesse



Ausbildungsort

Alle Module finden in Präsenz statt (soweit die gesetzlichen Vorgaben es erlauben).

Teilnehmer

Mindestens 4 bis max. 8 Teilnehmer in Modul 1 & 3 beziehungsweise max. 12 Teilnehmer in Modul 2 & 4

Zielgruppe

Führungskräfte, interne oder externe Coaches/Berater, Projektleiter, Product Owner, Scrum Master oder Personalverantwortliche, die Veränderungen professionell gestalten und mit Passion begleiten möchten.

Voraussetzungen

- Minimum 3 Jahre Berufserfahrung
- Mindestalter 24 Jahre
- Optimal: erste eigene Coaching-Erfahrungen als Klient
- Optimal: Grundagentrainings im Feld der Kommunikation, der Führung, des Konfliktmanagement
- Psychische Gesundheit

Inhalte Modul 1: Coaching Basics & Individualcoaching

Zertifikatslehrgang „Systemischer Business Coach“

- 64 Ausbildungsstunden im Gruppensetting / je Session 2 Tage
- 16 Stunden (à 45 Min.) selbstorganisiertes Lernen in Peergruppen
- 12 Stunden (à 45 Min.) dokumentierte Coachingpraxis
- 1 selbstorganisiertes Live Coaching in der Gruppe mit einem Klienten außerhalb der Ausbildungsgruppe

Session M1/1: Coaching im Prozess & systemische Grundhaltungen

- Systemischer Ansatz im Coaching
- Lösungsorientiertes Vorgehen im Kurzzeitcoaching
- Grundlagen lösungsorientierter Gesprächsführung
- Der Coaching-Prozess & Phasen im systemischen Coaching-Interview
- Das Coaching-Setting
- Auftragsklärung, Ziel- und Aufmerksamkeitsfokussierung
- Aufbau einer Coaching-Beziehung
- erste Tools und Methoden für die Fallarbeit

Session M1/2: Coaching als individuelle Inter- vention und die Coach-Rolle

- Arbeit im Problem- vs. Lösungsraum
- Typische Anliegen und dazu passende Tools
- Systemische lösungsorientierte Fragetechniken
- Arbeit mit Hypothesen
- Erkenntnisse der Hirn- und Emotionsforschung, Arbeiten mit inneren Bildern
- Verständnis von Veränderungsfähigkeit
- Interventions-Tools- und Techniken anhand praktischer Fälle
- Abbruchkriterien und Abgrenzung von Therapie + anderen Formaten

Session M1/3: Lösungsorientierte analoge Methoden

- Kliententypen & Kooperationsstrategien zwischen Coach und Klient
- Bedeutung der Sprache als Mittel der Veränderung, Arbeit mit Metaphern
- Merkmale und Wirkungen analoger Methoden
- Analoge Arbeit an Entscheidungsfragen (Tetralemma, Inneres Team)
- Entwicklung von kraftvollen Zukunftsbildern (Logische Ebenen, Aufstellungs-Miniaturen)
- Utilisation aus der Hypnosystemik
- Arbeit mit kollegialer Fallberatung und dem Reflecting Team

Session M1/4: Praxiswerkstatt mit individuellem Feedback

- Fallarbeit zu Coaching-Prozessen der TN mit Live-Coachings
- Feedback und Supervision
- Kollegiale Fallberatung
- Vertiefung offener Themen
- Abschluss des Moduls mit Apéro und Zertifikatsübergabe

Inhalte Modul 2: Gruppendynamik und Team Coaching

Zertifikatslehrgang „Systemischer Team Coach“

- 40 Ausbildungsstunden in Präsenz/je Session 2,5 Tage
- 4 Stunden (à 45 Min.) selbstorganisiertes Lernen in Peergruppen
- Abgabe und Vorstellung eines praktischen Falls (Gruppenarbeit)

Session M2/1: Gruppendynamik

(Seminarhotel außerhalb Dresdens)

- Praxiswerkstatt und Selbsterfahrung Gruppendynamik (T-Gruppe nach Kurt Lewin)
- Soziogrammarbeit
- Systemischer Blick auf Gruppen und Teams
- Möglichkeiten und Grenzen der Selbstorganisation
- Problem- und Lösungsmuster in Teams und Gruppen
- Typische Anliegen und Dysfunktionen von Teams
- Theoretische Einführung in die Gruppendynamik und Methoden der Arbeit mit Teams im Organisationskontext
- Arbeitsauftrag zu Modul 2

Session M2/2: Team Coaching Prozesse, Interventionsdesigns und Tools

- Auftragsklärung und Dreieckskontrakte
- Systemisch lösungsorientierte Methoden zur Arbeit mit Teams
- Hypothesenarbeit im Teamkontext
- Denkkarten und Modelle zu Teamdynamiken
- Moderations- und Workshoptechniken
- Erarbeitung von Regieplänen und Dramaturgien für Team-Workshops
- Kennenlernen und erleben verschiedener Workshop-Interventionen und Einsatz von analogen Arbeitsmitteln
- Prozessgestaltung
- Abschluss Team Coaching Modul

Inhalte Modul 3: Agiles Organisationscoaching

Zertifikatslehrgang „Service Design Practitioner Organisationsentwicklung“

- 48 Ausbildungsstunden in Präsenz/ je Session 2 Tage
- 12 Stunden (à 45 Min.) selbstorganisiertes Lernen in Peergruppen
- Vorstellung und Abgabe eines praktischen Falls und Prozesses

Session M3/1:

Agile Organisationsentwicklung Basics

- Basics und Frameworks in der Organisationsentwicklung
- Systemischer Ansatz & Service Design Development als optimale Kombination
- Systeme visualisieren
- System für Veränderung aufsetzen: Neue Kultur durch New Leadership & neue Formen von Zusammenarbeit, um der Transformation agil begegnen zu können
Prinzipien und theoretisches Fundament
- Der Double Diamond als Prozessmodell für Organisationsentwicklung
- Stakeholderanalyse, Veränderungen initiieren & Innovationskraft entfalten
- Zielbilder & Choreographien für Veränderungen
- Bildung von Arbeitsteams in der Ausbildungsgruppe und Vorstellung der Projekte
- Explorationstechniken (Personaarbeit, Touchpoint-analyse, Customer Journey u.a.)
- Praxisübungen zur Exploration
- Praktisches TOOLKIT 1
- Explorationsplanung und Aufgabe zu M3/2

Session M3/2:

Agile Veränderungsbegleitung in Theorie und Praxis

- Arbeit mit den Stakeholdern der Veränderung
- Phasen der Veränderung und Kommunikation im Projekt
- Creation (Cocreation, Storytelling etc.)
- Präsentation der Arbeiten, Ergebnisse der Kurationsphase
- Ideen erweitern, überprüfen, verändern, variieren
- Feedback aus der Gruppe
- Prinzipien der Begeisterung
- Weitere Kreativitäts- und Innovationstechniken
- Design und Redesign von Produkten, Services und Prozessen
- Cases und Ableitung von Formaten für die praktische Umsetzung
- Praktisches TOOLKIT 2
- Aufgabe zu M3/3

Session M3/3:

Die lernende Organisation

- Rahmen für Veränderung setzen: Big Picture entwickeln
- Systemdenken und Formate rund um das Business Model Canvas
- Agiles Mindset als Basis der Veränderung
- Prototyping und Testing
- Weitere agile Vorgehensmodelle Kanban & Scrum
- Präsentation der Ideen und Ergebnisse m. Feedback
- Theorieinput zur Projektumsetzung
- Systemwandel und organisationales Lernen
- Cases aus verschiedenen Branchen und Bereichen
- Praxisbeispiele der Teilnehmenden und Projektberichte
- Vorgehensweisen, Prozessplanung & individuelle Choreographien entwickeln
- Transfer von Service Design Development in die Arbeitsrealität jedes Einzelnen
- Praktisches TOOLKIT 3

Inhalte Modul 4: Master

Abschluss als „Systemischer Organisationscoach“

- 64 Ausbildungsstunden im Gruppensetting / je Session 2 Tage
- 8 Stunden (à 45 Min.) selbstorganisiertes Lernen in Peergruppen
- 6 Stunden (à 45 Min.) dokumentierte Führungs-Coachingpraxis
- Abgabe einer Abschlussarbeit mit einer Fallpräsentation

Session M4/1:

Führungs-Coaching mit dem Leadershift Cockpit

- Dreiecks-Kontrakte im Führungskräfte Coaching
- Methoden und Tools speziell für die Arbeit mit Führungskräften
- Typische Anliegen und Interventionen
- Das Leadershift Modell und Landkarten zur systematischen Begleitung von Führungskräften
- Arbeit am System und im System

Session M4/2:

Selbstführung und Achtsamkeit in der Coach-Rolle

- Anliegen aus der Coach-Rolle
- Agiles Mindset
- Selbstfürsorge und Resilienzstärkung
- Mindfulness & Self Compassion für Coaches
- Umgang mit eigenen Emotionen und Anteilnahme
- Professionalisierung als Coach
- Fokus auf die eigene Weiterentwicklung
- Vorstellung weiterer Schulen und vertiefende Angebote zur Weiterqualifizierung

Session M4/3:

Praxiswerkstatt Supervision

- Fallarbeit mit mitgebrachten Fällen der Teilnehmer
- Feedback und kollegiale Fallberatung

Session M4/4:

Positionierung als Coach & Ausbildungsabschluss

- Eigene Stärken, „Lieblings“-themen und Zielkunden
- Schärfung der eigenen Positionierung als interner oder externer Coach
- Fallstricke & Lösungsansätze für die interne Coach- und Berater:innen-Rolle
- Hinweise & Empfehlungen zur eigenen Gründung als selbständige:r Coach
- Überblick Marketing für Coaches
- Ausbildungsabschluss und Zertifikatsübergabe

Zertifizierung Systemischer Organisationscoach

Die Weiterbildung wird mit einem Zertifikat von KindlerCoaching abgeschlossen und ist vom Qualitätsring Coaching anerkannt (Erneuerung der Akkreditierung gerade vorgängig).

Teilnehmer aller Module, die den Titel Systemischer Organisationscoach führen dürfen, erhalten eine halbjährige Mitgliedschaft im Verband gratis.

Zur Erlangung des Zertifikats sind folgende Voraussetzungen zu erfüllen:

- Teilnahme an allen 4 Modulen und mind. 11 Sessions
- 40 Stunden selbstorganisiertes Lernen in Peergruppen
- 18 Sitzungen dokumentierte Coachingpraxis à 45 Min.
- 1 Live Coaching mit einem externen Klienten in der Gruppe
- Durchführung eines Team- oder Organisationscoachingprozesses, der als Abschlussarbeit dokumentiert wird

Werden die Leistungen nur teilweise erbracht, erhalten Sie ein Teilnahmezertifikat.



Wer wir sind

Unser Trainerteam verbindet den systemischen und agilen Arbeitsansatz sowie eine jahrzehntelange Ausbildungs-, Beratungs- und Coaching-Erfahrung in verschiedensten Organisationen. Alle kennen wir Organisationen sehr gut auch von innen durch Dekaden der Festanstellungen bei Konzernen, Mittelständern und Start-ups in verschiedenen internen Rollen.

- Wir sind erfahrene Praktiker, die ihr Wissen und Methodenrepertoire ständig weiterentwickeln.
- Wir teilen dabei eine zutiefst systemische Grundhaltung in der Arbeit mit Menschen und Organisationen.
- Daneben zeichnet sich jeder von uns durch einen eigenen Coachingstil sowie verschiedene Coaching- und Beratungsschwerpunkte aus.

Diese Mischung bereichert unsere Ausbildung mit wertvollen Fallbeispielen, spannenden Inhalten und nicht zuletzt inspirierenden Persönlichkeiten.



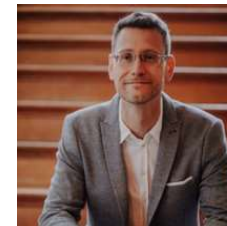
Susan Kindler, Dresden

Geschäftsführerin, Programmleiterin & Ausbilderin, Systemischer Business Coach, Supervisorin, Trainerin, Beraterin & Coach mit den Schwerpunkten Leadership, Agilität, Selbstführung, Kommunikation und Organisationsentwicklung



Linda Kaszubski, Wien

Geschäftsführerin C PLUS Unternehmensberatung und S'WALK Academy, Ausbilderin, Coach & Beraterin, Spezialistin für Service Design Development und agile Organisationsentwicklung



Andreas Zieschang, Dresden

Systemischer Business-, Team- und Organisationscoach, Trainer & Berater (teilweise in Festanstellung), langjährige Führungserfahrung, Spezialisierung auf Team- und Gruppendynamik, Konfliktmanagement

Anmeldung & Kontakt



KindlerCoaching

Susan Kindler

Königstraße 16

01097 Dresden

Tel: +49 351 2152 8690

Mobil: +49 172 177 8668

E-Mail: susan@kindler-coaching.de

www.kindler-coaching.de